

« L'alchimie opère petit à petit et l'envie s'entretient par les résultats successifs »

par *Renaud Bullier CT 18 Holonomie*

Me voilà depuis plus d'un an propulsé secrétaire général de l'association Coach & Team Alumni !

Pris dans les filets d'un agent recruteur de génie, je n'avais aucune idée de ce vers quoi je me dirigeais : C'est quoi un Conseil d'Administration ? Quels sont ses enjeux ? Est-ce qu'un CA de Coachs est un CA particulier ?

J'avais toujours perçu un conseil d'administration comme un organe lointain, tout puissant, qui pouvait faire peur ! Quel pouvait donc être mon rôle dans ce machin à la réputation si étrange ?

Me voilà plongé dans une diversité inouïe de personnes de 30 à 70 ans avec des histoires, des aventures toutes différentes et toutes magnifiques ; des envies de s'investir de façon différente et des disponibilités ultra variables !

Que faire de cette envie qui se cherche ? Que faire de cette énergie tellement folle qu'on a parfois du mal à la canaliser ? Peut-on faire équipe avec une telle diversité d'histoires, de perceptions et de disponibilités ?

Quelle approche avoir lorsque les désaccords surgissent ? Comment trouver ma place dans le collectif ! Moi ingénieur, informaticien, coach/consultant agile, adepte d'une certaine rigueur dans le travail, suis-je « Coach » compatible ?

Encore une question d'identité et de rapport aux autres ! Une nouvelle question d'histoire, de chemin à trouver dans cette association qui porte derrière elle ses 20 ans d'histoire !

Dès les premières réunions, les énergies s'envolent et les incompréhensions surgissent ! De nombreuses discussions au devenir incertain dans laquelle le partage de parole n'est pas toujours respecté surgissent ! Je me retrouve perpétuellement balancé entre le désir de retrait et celui d'une intervention brutale pour exprimer ma frustration !

« L'alchimie opère petit à petit et l'envie s'entretient par les résultats successifs »

par Renaud Bullier CT 18 Holonomie



Heureusement la culture CT s'invite à la table des discussions : les inclusions/déclusions, l'écoute la bienveillance, le chemin, le cadre, la régulation ...

Mais attention, même tous certifiés la question reste la même : ces concepts sont-ils de façade ou sont-ils imprimés dans nos corps et nos cœurs, se matérialisant en permanence dans nos intentions et nos actions ?

Faire une inclusion est toujours facile, cela peut s'apparenter à un tour de table, mais quelle question allons-nous poser ? Quel temps allons-nous lui donner en fonction des enjeux qui sont les nôtres ? Comment les concepts que nous avons expérimentés en formation vont-ils prendre corps au cœur de nos opérations de conseil d'administration ?

Quels processus devons-nous mettre en place ? Comment s'assurer que chacun s'en empare avec conviction sans se sentir contraint ? Si je suis seul à m'y impliquer, est ce que je ne prends pas le risque de me trouver isolé ? Doit-on nommer un responsable qui prend en main les sujets ?

Comment résoudre ces écarts de perception, de culture quand chacun campe sur ses positions ?

Tous ces sujets doivent être discutés afin de se construire, passage inévitable pour une équipe qui se constitue, qui doit ménager son temps de discussion et son temps d'action : en permanence sur le fil entre notre besoin de faire et notre besoin d'être !

Encouragés par les encourageants, éclairés par les créatifs, cadrés par les sages et ajustés par les expérimentés, réunion après réunion, nous avons construit le cadre qui nous permet d'avancer tout en agissant :

Partage de la vision

- Règles de fonctionnement du Conseil d'administration
- Charte d'engagement pour les membres du conseil d'administration
- Suivi collectifs de projets appuyés par le groupe
- Initialisation d'un processus de régulation

« L'alchimie opère petit à petit et l'envie s'entretient par les résultats successifs »

par Renaud Bullier CT 18 Holonomie



Une nouvelle ECMP émerge en chemin !

Le partage de représentation est souvent nécessaire et les régulations à l'intérieur comme à l'extérieur sont un besoin vital !

J'ai enfin compris qu'il était inutile de chercher à tout prix un accord immédiat sur les sujets de fond comme par exemple « le montant des cotisations ». Cet accord ne peut se trouver que dans le temps, par touches successives en bénéficiant de nos accords préalables sur d'autres sujets.

Alors fort de cette vision et d'une envie commune, nous pouvons nous lancer dans l'aventure, même si notre alliance est toujours à consolider sujet après sujet, groupe de travail après groupe de travail. L'alchimie opère petit à petit et l'envie s'entretient par les résultats successifs : la confiance s'installe !

C'est ça mon témoignage sur le chemin que j'ai vécu pendant toute cette année au sein du conseil d'administration.

C'est bien sûr un investissement personnel et temporel important, avec ses hauts et ses bas, mais c'est mon chemin, notre chemin et j'en suis fier, fier des résultats obtenus, des sourires, des changements et de la confiance renouvelée de tous nos adhérents !

Merci à tous les membres du CA qui m'ont fait grandir dans la culture CT et sa compréhension toujours renouvelée !

Renaud Bullier
Secrétaire général CTAlumni

